

**ANUNȚ,
ÎN ATENȚIA CADRELOR DIDACTICE DE LA ȘCOALA GIMNAZIALĂ
“VASILE PÂRVAN” BÂRLAD**

Organizarea și desfășurarea procesului de selecție

Proiectul: „Collaboration Hubs for Education Supporting Sustainability-CHEES”

Selecția se realizează **prin concurs de dosare**. Selecția echipei de elevi se realizează de către Comisia de evaluare a dosarelor, cu respectarea prezentei proceduri, în conformitate cu Ghidul Programului Proiectului. **În acest scop se au în vedere următoarele valori europene: egalitatea de șanse, promovării egalității de gen, nondiscriminarea, toleranța, participarea democratică și cooperarea.**

Înscrierea și înregistrarea dosarului de candidatură.

Depunerea dosarelor de candidatură se va face la responsabilul cu selecția participanților (prof. Barbu Alina) din cadrul echipei de proiect al Școlii Gimnaziale “Vasile Parvan”, cu număr de înregistrare.

Criterii generale de selecție cadre didactice

- ☐ Să fie profesor titular al Școlii Gimnaziale “Vasile Parvan”;
- ☐ Să dețină experiență în derularea de proiecte ERASMUS, dovedită prin documente justificative;
- ☐ Să dețină competențe lingvistice de comunicare în limba engleză;
- ☐ Să dețină competențe minime de utilizare TIC;
- ☐ Să aibă disponibilitate de lucru în echipă
- ☐ să manifeste disponibilitate de implicare deplină atât în etapele proiectului cât și în atingerea obiectivelor și realizarea produselor finale

Număr locuri profesori:

-6 locuri/an

Rezerva: 1

Dosarul de candidatură pentru profesori va conține următoarele documente:

- Opisul dosarului
- Cerere-tip de înscriere
- Copie BI/CI
- Declarație ca nu are formare în ultimii 2 ani pe tema cursului.
- Scrisoare de intenție cu exprimarea opțiunii pentru cursul de formare la care dorește să participe candidatul și argumentarea necesității de formare
- CV Europass însoțit de copii ale documentelor justificative conform criteriilor de selecție.

Acord privind utilizarea

datelor personale și a imaginii personale

- Angajament prin care își arată disponibilitatea de a iniția și coordona activități cu elevii după întoarcerea din mobilitate de a participa la realizarea produse finale prevăzute în formularul de candidatura precum și de a realiza și preda coordonatorului de proiect documentația justificativă.

- Declarație privind rambursarea contravalorii cheltuielilor în cazul renunțării fără motiv justificat la proiect și cofinanțarea (20%) până la rambursarea finală.

Documentele vor fi numerotate și așezate în dosar în ordinea menționată în prezenta procedură.

Dosarele care nu conțin toate documentele menționate în paragraful 3 din prezenta procedură vor fi respinse.

Dacă în dosarul candidatului nu există copii ale documentelor justificative pentru mențiunile din CV, acestea nu vor primi punctajul aferent în procesul de evaluare.

CRITERII DE selecție

Evaluarea dosarului (100 de puncte)

CV Europass – 80 de puncte

A. Experiența profesională:

- adeverința titular școală
- responsabil de/membru în comisii permanente
- implicare în proiecte europene- decizii, certificate participare la alte proiecte europene
- implicare în activități care au condus la creșterea prestigiului școlii (adeverința școală, decizii, certificate, diplome)
 - scriere de proiecte,
 - rezultate obținute cu elevii la evaluările naționale, concursuri, olimpiade,
 - diversificarea ofertei curriculare a școlii prin CDȘuri,
 - desfășurarea de ore de pregătire suplimentară gratuite cu elevii.

B. Educație și formare continuă (programe de formare în managementul clasei și organizației, absolvire de cursuri în mod constant).

C. Competențe de comunicare în limba engleză, nivel B1: diploma, foaie matricolă, certificat de competențe lingvistice, dovada că a lucrat în proiecte internaționale, CV europass

D. Implicarea activă în viața școlii; realizarea de activități școlare și extrascolare pe diferite teme precum: consumul substanțe, violență, educație pentru viața sănătoasă, efectele internetului etc.-portofolii, procese verbale.

E. Implicarea în redactarea de proiecte europene

Scrisoare de intenție – 20 de puncte

- expunerea motivației și a argumentelor,
- corelarea motivației cu nevoile instituției,
- descrierea competențelor deținute care recomandă candidatul,
- menționarea unei nevoi personale de formare care corespunde nevoii instituției ca parte din proiect și care va fi remediată prin implicarea în proiect,
- prezentarea unui plan de integrare și de implementare a noilor experiențe în vederea îmbunătățirii actului didactic și stimulării elevilor

Dovezile-ultimii 5 ani**scolari****CRITERII DE DEPARTAJARE** între candidații cu punctaje egale, în următoarea ordine:

1. Nivelul competențelor lingvistice și digitale;
2. Implicare în proiecte naționale și/sau internaționale
3. Să nu fi participat la alte mobilități în ultimul an

Participantii trebuie să fie receptivi la nevoile celorlalti, pregatiti să invete din experienta altora noi metode/tehnici pe care sa le foloseasca/impartaseasca în scoala.

Nu există limită minimă de punctaj. Ierarhizarea se va face pentru fiecare curs în parte, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în funcție de opțiunile candidaților.

Rezultatele finale vor fi publicate pe site-ul școlii și panoul proiectului.

Dacă un participant declarat admis nu poate efectua mobilitatea, locul este preluat de primul ca punctaj de pe lista de rezervă.

Daca numarul de cereri inregistrate depaseste numarul de locuri disponibile pentru fiecare curs si/ sau se obtin punctaje identice prioritate va avea cadrul didactic care a obtinut punctajul cel mai mare la implicarea la redactarea de proiecte europene.

Eventualele contestații referitoare la evaluarea portofoliului se rezolvă în prezența candidatului de către Comisia de selecție, conform calendarului procesului de selecție.

Calendarul desfășurării concursului de selecție a participanților la mobilitate:

- 20.01.2026 – 21.01.2026 Depunerea dosarelor de candidatură;
- 21.01.2026 Realizarea selecției-evaluare;
- 22.01.2026 Afișarea rezultatelor la avizier și pe site-ul școlii;
- 22.01.2026 Depunerea contestațiilor;
- 22.01.2026 Afișarea rezultatelor finale.

Director,
prof. Daniel Ștefănică